

PROGRAMA



11 de Abril de 2019

WWW.REMUNERACIONES.COM.UY

OTRA REALIZACIÓN DE:



Hora:

Actividad:

08:30

Acreditaciones en Secretaría

09:00

**CONFERENCIA INAUGURAL:
LA CALIDAD LABORAL EN LOS DISTINTOS SECTORES DE
ACTIVIDAD DE URUGUAY.**

***RESULTADOS DEL INFORME DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE
CALIDAD LABORAL (SICLAB).***

Ec. Marcos Rivero (Uruguay)



Economista por la Facultad de Ciencias Económicas de la Udelar.

Cuenta con 23 años de experiencia en el Sistema Previsional, desde el año 2017 se desempeña como Gerente Comercial de UniónCapital AFAP y previamente en el área de Inversiones.

Es Vocero del SICLAB (Sistema de información de Calidad Laboral). El SICLAB es una iniciativa de UniónCapital AFAP, a cargo de Equipos Consultores y el Instituto de Economía de la Facultad de ciencias Económicas y Administración (IECON – Udelar) para el análisis y seguimiento permanente de la calidad del empleo en Uruguay.

09:30

**CONFERENCIA:
¿POR QUÉ LOS ESTADOS NO PUEDEN FINANCIAR NUESTRA
VEJEZ COMO ESPERAMOS?**

Lic. Ana María Weisz (Argentina)



Directora de Ana María Weisz, Wealth & Retirement.

Comenzó a especializarse en el tema de Retiro en el año 1989, con el

lanzamiento de las Compañías de Seguro de Retiro en Argentina y ha continuado en la actividad desde entonces. Participó también del lanzamiento de las AFJPs en julio del año 1994, fue Gerente Comercial de ACTIVA AFJP, Gerente de Capital y Gran Buenos Aires de Previnter AFJP, y Gerente General de Previnter Compañía de Seguros de Retiro e Internacional Vida Previsional. Luego y desde principios de 2007 hasta fines de 2018 ejerció como Líder del Área de Retiro de Mercer Argentina, Bolivia Chile, Paraguay y Uruguay.

Su consultora se rodea de especialistas delicadamente seleccionados y así coordina inter relaciones entre los sub ecosistemas previsionales, actuariales, fiscales y como no puede faltar en la gestión de pensiones, el sub ecosistema “estrella” de Inversiones (Wealth) , en el que ha tomado un posición imperante Central de Fondos construir un puente con los principales actores de los mercados en los que actúa.

Así este ecosistema de expertos realiza análisis de la seguridad social para los individuos y las empresas, diseña planes de pensiones corporativos privados para los empleados y los planes especiales para los mejores ejecutivos y planes de retiro anticipados provee planes individuales y se completa con el asesoramiento fiscal relacionado al tema y con el acceso a la mejor y más eficiente forma de invertir.

10:15

Coffee Break

10:45

CONFERENCIA:

CENTRAL DE FONDOS:

LIBERTAD FINANCIERA: METODOLOGÍA Y HERRAMIENTAS DE LAS FINANZAS PERSONALES PARA LOGRAR TUS OBJETIVOS

Patricia Parise (Argentina)



Socia de Critería.

Posee experiencia como Asesor Financiero en Merrill Lynch (2001-2012). Director y Miembro del Comité Ejecutivo HSBC en Argentina, responsable para el área de Investment Management (1999-2001). Gerente de Banca Privada, Fondo Comunes de Inversión y Asset Management para ABN Amro en Argentina (1994-1999). Estudios Organización y Técnicas Bancarias (UCA),

Cuenta con un Post Grado en Mercado de Capitales por la Universidad de Belgrano.

William Reekstin (Uruguay)



CEO de Criteria Uruguay desde el año 2015. Lleva adelante la estrategia y visión de la empresa, sus objetivos de crecimiento global para los próximos años, y la definición de la filosofía de la compañía en el negocio de intermediación financiera, wealth management, asset management y servicios institucionales de trading.

Es profesor de Economía y Mercado de Capitales en la Universidad ORT, y Presidente de la consultora financiera Portofino Capital con sede en Montevideo y Nueva York.

Anteriormente fue Managing Director de Mercados Globales en Direct Access Partners (NY), Vicepresidente Ejecutivo en Auerbach & Grayson en trading electrónico global (NY), como si también miembro de otros equipos en el ámbito financiero (NY). William posee más de 15 años en la industria, graduado como Bachelor en Business Administration (BBA) en Economía y Finanzas de la Universidad de Nueva York.

11:30

CONFERENCIA:

EL FUTURO DEL TRABAJO

Act. Diego Deza (Argentina)



Es Actuario, **Director de la División Retiro y Comunicaciones de Willis Towers Watson de Argentina, Chile y Colombia.**

En WTW, su principal área de experiencia es en el diseño, implementación y valuación de Planes de Pensiones y Otros Beneficios Post-Retiro. Desde el año 1993, ha desarrollado programas de este tipo y valuaciones actuariales para importantes empresas locales y multinacionales en Argentina, Chile, Ecuador, Paraguay, Perú, Uruguay y Venezuela.

Ha estado involucrado en distintos análisis de los Sistemas Previsionales de la región así como en el diseño de diferentes estructuras de financiación para planes de retiro.

Diego obtuvo su título de Actuario en la Universidad de Buenos Aires (U.B.A.) en 1994. Por otro lado, tuvo hasta el año 2007 a su cargo un curso de Análisis Numérico en la carrera de Actuario de la misma Universidad y es miembro de la Sociedad de Actuarios en Argentina.

Verónica Ilarraz (Argentina)



Es Relacionista Pública egresada de la Universidad Argentina de la Empresa (UADE).

Posee más de diez años de experiencia en áreas de imagen y comunicación del Grupo Telefónica. En el año 2014 se unió al equipo de Innovación como coordinadora del programa de intra-emprendedores de esa compañía, impulsando cambios organizacionales con alto impacto en el negocio. Este crecimiento le permitió trabajar codo a codo con Recursos Humanos y así integrar la división de Gestión del Cambio de la que fue parte hasta octubre 2017.

Actualmente, es **responsable del equipo de Comunicaciones de Willis Towers Watson en Argentina.**

12:15

CONFERENCIA:

PROPUESTA DE VALOR AL EMPLEADO

Cra. Juliana Rodríguez (Argentina)



Profesional de Recursos Humanos y Calidad con más de 10 años de experiencia obtenida en diferentes roles en compañías multinacionales medianas y grandes.

Su formación profesional termina de completar un perfil versátil que, junto con su creatividad y dinamismo, ofrece soluciones innovadoras y de alto valor agregado en un contexto cambiante.

Actualmente se desempeña como **Líder de Talento Estratégico en Mercer Argentina**

13:00

Almuerzo (libre)

14:30

CONFERENCIA:

**¿CÓMO DISEÑAMOS NUESTRA PROPUESTA DE VALOR PARA
SER UNA MARCA EMPLEADORA LÍDER?**



Cra. Romina Arbiza (Uruguay)
HRBP Sales, Marketing & Staff en Fabricas
Nacionales de Cerveza



Lic. Sofía Barri (Uruguay)
Coordinadora de People Continuity en Fabricas
Nacionales de Cerveza

CONFERENCIA:

COMPENSACIÓN E INCENTIVOS DE LOS EQUIPOS

COMERCIALES

Lic. Leonardo Pérez Álvarez (Uruguay)



Director Académico de ICADEP.

Licenciado en Recursos Humanos y Relaciones Laborales por la Universidad Católica del Uruguay, egresado de la Licenciatura en Ciencias Políticas en la misma Universidad. Estudios de Postgrado en Gestión de Negocios por la Universidad de la Empresa (UDE-Uruguay), candidato a Master of Business Administration –MBA- por la misma Universidad.

Docente, Consultor y conferencista nacional e internacionales (Chile, Argentina, USA). Miembro fundador y Co-Coordinador de la Sociedad Uruguaya de Gestión de Personas (SUGP) e Integrante del Jurado del Premio Crear a las Mejores Prácticas de Gestión Humana en el Uruguay desde 2011.

Cuenta con más de 13 años de experiencia en Gerencias de RRHH en empresas nacionales y multinacionales, desde el año 2010 se desempeña como **Human Resources Manager de Nuvó A Tupperware Brand**; fue líder del proyecto Talent Attraction and Retention: Human Resources Leadership Strategy 2013- 2015 para Tupperware Latinoamérica desarrollando las estrategias para los países de Venezuela, Brasil, Argentina, México y Uruguay. Fue Consultor de Recursos Humanos para CETEP Chile y se desempeñó como Asistente de Investigación en CINTERFOR – OIT (Organización Internacional del Trabajo).

15:15

16:00

Coffee Break

**CONFERENCIA DE CLAUSURA:
LA FORMA DE AUTOMATIZAR LAS RUTINAS MENTALES Y DE
COMPORTAMIENTOS PARA ELEVAR LA COMPETITIVIDAD DE
LA ORGANIZACIÓN**

Alexander Cardozo (Uruguay)

16:30



Se desempeña actualmente como Responsable de Global Lean para Uruguay

Desde el 2012 al 2017 fue parte del Sistema Coca Cola en Uruguay, alcanzando el puesto de Jefe de Logística Interna.

Posee un Diploma en Logística Integral por el Comité Latinoamericano de Certificación Logística. Especialización en Gestión y diseño de Almacenes Comité Latinoamericano de Certificación Logística. Gestión de depósitos y almacenes, IEEC Argentina Escuela de Negocios Supply Chain Management y Logística. (IMML). Certificación Lean White Belt y Lean Yellow Belt.

Ha sido parte del start up en el año 2008 de los nuevos almacenes del Grupo Marfrig en la ciudad de San José, capacitando a personal del sector frio en el manejo de elevadores retractiles y operación de estanterías móviles. Iniciando la operativa de almacenamiento del frigorífico en sus propias instalaciones.

17:30

Fin de la actividad

Otra realización de:

