

PROGRAMA



12 de Abril de 2018



WWW.REMUNERACIONES.COM.UY

OTRA REALIZACIÓN DE:



Jueves 12 de Abril de 2018

Hora:

Actividad:

08:30

Acreditaciones en Secretaría

09:00

**CONFERENCIA INAUGURAL:
CONCLUSIONES ENCUESTA DE REMUNERACIONES CPA 2017
URUGUAY. DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES DE CARA A LOS
CONSEJOS DE SALARIOS.**

Cr. Gonzalo Icasuriaga (Uruguay)



Gonzalo es **Socio de la firma CPA Ferrere**, responsable del departamento de Estrategia y Capital Humano, a cargo de los servicios de consultoría en análisis, diseño y cambio organizacional, planificación estratégica y consultoría en gestión del capital humano, incluyendo el servicio de selección de cargos gerenciales para clientes.

Se ha desempeñado como consultor de empresas desde 1993, trabajando entre 1993 y 1997 en Deloitte & Touche y posteriormente en la firma Soluziona - Grupo Unión Fenosa (1997 y 2002) y desde allí hasta la fecha, en CPA Ferrere, como consultor y gerente de proyectos, habiendo participado en más de sesenta proyectos de consultoría en Uruguay y en el exterior. Es Contador Público por la Universidad de la República (Uruguay) y Máster en Administración de Empresas por la Universidad de Montevideo.

Se ha especializado en proyectos de fortalecimiento institucional, planeamiento estratégico, rediseño organizacional y administración del cambio, en empresas públicas, privadas, en Uruguay y en el exterior (España, Brasil, Colombia, Venezuela y Perú). Entre las organizaciones del sector público que ha asesorado se destacan: Agencia Nacional de Investigación e Innovación (ANII), Corporación Nacional para el Desarrollo (CND), Ministerio de Economía y Finanzas (SIF), Banco de Seguros del Estado, UTE, ANCAP, Ministerio de Educación y Cultura. En el sector privado ha asesorado a empresas como: Petrobras Brasil, Banco Santander, Abbott, Novartis, Gillette, Pepsi Cola, Crédito Uruguay, Corporación Navíos, Institut Pasteur de Montevideo, Pagnifique, Afinidad Afap, Uniform, ACSA.

Ha sido consultor contratado en proyectos del Banco Interamericano de Desarrollo, y evaluador del premio nacional de calidad en el año 2006. Es profesor de Cambio Organizacional del Máster en Dirección de RRHH en la Universidad ORT y estuvo a cargo del curso de Dirección Estratégica en el Programa de Desarrollo Gerencial (PDG- ORT 2004-2008). Ha sido docente de Control de Gestión y Administración General en la Universidad de la República.

Cra. Bettina Lista (Uruguay)



Se desempeña como **Gerente del departamento de Consultoría en Capital Humano de CPA Ferrere**, habiendo trabajado previamente como Gerente del Área Estrategias y Desarrollo en Gestión Humana de la Oficina Nacional de Servicio Civil y consultor independiente experto en políticas y procedimientos de RRHH, en particular en sistemas de remuneraciones.

Es Contadora Pública por la Universidad de la República desde el año 2007. Ha coordinado y/o participado en proyectos relacionados al fortalecimiento institucional, diseño organizacional, valoración de cargos, planes de capacitación, diseño e implementación de sistemas de remuneración, variable e incentivos, diseño de escalas de remuneración, análisis de equidad interna y competitividad externa, diseño de estrategias de adecuación salarial, diagnóstico y rediseño de procesos, y gestión del cambio organizacional, entre otros, desde el 2004. Ha sido consultora contratada por el Banco Interamericano de Desarrollo y el Banco Mundial para proyectos de consultoría relacionados a diferentes procesos de recursos humanos y diseño organizacional.

Ha liderado talleres de comunicación y capacitación actuando como facilitadora y consultora, con la participación de jerarcas de las organizaciones, funcionarios y/o representantes sindicales de las mismas.

También ha dictado clases de remuneración variable y sistema de compromisos de gestión en el Centro de Formación y Estudios de la Intendencia de Montevideo. Entre las organizaciones del sector público que ha asesorado se destacan: Oficina Nacional de Servicio Civil (ONSC), Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP), Dirección Nacional de Aduanas (DNA), Ministerio de Desarrollo Social (MIDES), Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca (MGAP), Universidad Tecnológica (UTEC) Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas (UTE), Administración de las Obras Sanitarias del Estado (OSE) e Intendencia de Montevideo (IM). En el sector privado ha asesorado a empresas como: Santander y Cotas (Bolivia).

09:45

Coffee Break

10:15

CONFERENCIA:

**UNA MIRADA TRIBUTARIA A LAS COMPENSACIONES Y
BENEFICIOS**



Dr. Pablo Barreiro Villabona (Uruguay)

Es Doctor en Derecho y Ciencias Sociales por la Facultad de Derecho de la Universidad de la República.

Máster en Derecho y Técnica Tributaria por la Universidad de Montevideo.

Adjunto a la Cátedra de Derecho Financiero de la Universidad Claeh.

Aspirante a Profesor Adscripto de Derecho Financiero en la Facultad de Derecho Universidad de la República. Ha publicado artículos jurídicos y de divulgación jurídica en publicaciones especializadas.

Asesor de la Representación Empresarial en el Banco de Previsión Social. Integrante del Estudio Pescadere, Peri y Pezzutti Abogados.

10:45

CONFERENCIA:
**DESAFÍOS Y TENDENCIAS EN LA GESTIÓN DE LAS
COMPENSACIONES.**
URUGUAY EN EL CONTEXTO GLOBAL Y REGIONAL

Lic. Mariana Panebianco (Argentina)



Licenciada en Relaciones Industriales (Recursos Humanos), egresada de la Universidad Argentina de la Empresa (UADE) – Buenos Aires, Argentina. Profesional de Recursos Humanos, con una trayectoria de más de 10 años en el área de Consultoría, lo que le ha permitido tener un alto grado de conocimiento en las áreas duras de Recursos Humanos.

Es **Consultor de Korn Ferry para la región Austral** con base en nuestra oficina de Buenos Aires, Argentina.

Su responsabilidad regional le permitió interactuar con equipos multidisciplinarios y proyectos de trabajo a lo largo de Latinoamérica. Su trayectoria en el ámbito de consultoría organizacional le ha permitido obtener una visión generalista en los diferentes procesos de recursos humanos y una profunda especialización en la implementación, diseño y análisis de Encuestas de Compensaciones y Beneficios, alineadas a las necesidades de cada país, sector o específicas del cliente.

Ha trabajado con compañías multinacionales y locales desarrollando gran experiencia en los sectores químico, agro, agronegocios, retail, automotrices y autopartistas.

Además es market leader del mercado uruguayo, siendo responsable de la administración y desarrollo de negocios enfocándose en la promoción y coordinación de estudios salariales como apoyar a nuestros clientes en los procesos de toma de decisiones en temas de clima entrenamiento, desarrollo, y programas de capacitación.

11:30

CONFERENCIA:

LA TRANSFORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Lic. Augusto Sarzano (Argentina)



Es Licenciado en Comunicación Social y trabaja como Especialista en Comunicación en la División de Comunicación de Willis Towers Watson en la oficina de Buenos Aires.

Desde 2012, Augusto se destaca por su colaboración en las etapas de diagnóstico, estrategia y planificación de campañas de comunicación.

Previamente, trabajó en el área de Comunicación Interna de empresas de consumo masivo. También cuenta con experiencia en producción de contenidos publicitarios y creatividad de campañas de comunicación desde RRHH.

Verónica Ilarraz (Argentina)



Es Relacionista Pública egresada de la Universidad Argentina de la Empresa (UADE).

Posee más de diez años de experiencia en áreas de imagen y comunicación del Grupo Telefónica. En el año 2014 se unió al equipo de Innovación como coordinadora del programa de intra-emprendedores de esa compañía, impulsando cambios organizacionales con alto impacto en el negocio. Este crecimiento le permitió trabajar codo a codo con Recursos Humanos y así integrar la división de Gestión del Cambio de la que fue parte hasta octubre 2017.

Actualmente, es **responsable del equipo de Comunicaciones de Willis Towers Watson en Argentina.**

12:15

CONFERENCIA:

LOS NUEVOS IMPERATIVOS DE LA SEGURIDAD FINANCIERA

Ana María Weisz (Argentina)



Es líder del área de Retiro de Mercer Argentina, Chile, Paraguay, Uruguay y Bolivia.

Dirige un equipo de profesionales en el desarrollo y análisis de la seguridad social para los individuos y las empresas, en el diseño de los planes de pensiones corporativos privados para los empleados y los planes especiales para los mejores ejecutivos y la valoración de los planes de prestaciones definidas.

Es también una experta en programas de retiro de expatriados y representa Mercer en OISS (Organización Iberoamericana de Seguridad Social) para el Cono Sur de América Latina y en el COFEPRES, (Confederación de previsión social) para los más de 26 sistemas de seguridad social diferentes que coexisten en Argentina.

Ha estado en el mercado de las compañías de seguros de jubilación desde su creación en 1987, participó activamente en la creación del sistema de cuentas individuales como consultora para el Senado argentino, después el lanzamiento de la actividad empresarial, en Mayo de 1994 (eliminado en 2008) y, finalmente, condujo una Jubilación y Pensiones multinacional Life Insurance Company para una pensión muy conocido y de vida colectivo.

12:45

Almuerzo (libre)

PANEL DE EMPRESAS:



Lic. Roberto Acosta (Uruguay)

*Gerente de Recursos Humanos en **Farmashop***

14:00

Lic. Verónica Soca, MBA (Uruguay)

*Directora de **Scrum***



Dra. Rosario Irabuena (Uruguay)

*Directora de Recursos Humanos en **Prosegur***

Moderador: Lic. Leonardo Pérez Álvarez
*Director Académico de **ICADEP** (Instituto de*
Capacitación y Desarrollo Profesional)



15:30

Coffee Break

16:00

CONFERENCIA:

**ALTOS POTENCIALES: ESTRATEGIAS ALINEADAS A LA
IDENTIFICACIÓN, DESARROLLO Y COMPENSACIÓN**

Lic. Fernando Troilo (Argentina)



Es **Gerente de Talento y Compensaciones de Aon Hewitt**, liderando en Argentina las prácticas de compensación total, efectividad organizacional, engagement, desarrollo de liderazgo y evaluación del talento.

Cuenta con una sólida experiencia trabajando con reconocidas compañías locales y multinacionales de diversas industrias en proyectos de consultoría en capital humano relacionados a compensaciones, coaching ejecutivo, diagnóstico y desarrollo organizacional, gestión por competencias, entrenamiento, evaluación del capital humano, clima y compromiso y gestión de carrera.

Adicionalmente, es profesor de posgrado en la Maestría en Psicología Empresarial y Organizacional de la Universidad de Belgrano y en la Especialización en Psicología Organizacional y del Trabajo de la Universidad de Buenos Aires.

En cuanto a su formación es Doctor en Sociología (Cand.), UCA; Magíster en Dirección de Empresas, MBA, UCEMA; Especialista en Dirección Estratégica de Recursos Humanos, UBA; Licenciado en Ciencias de la Comunicación, UCALP y Profesor en Ciencias Sociales, DeLaSalle. Es Coach Internacional Certificado, ICC y Diplomado Internacional en Coaching Profesional, IEL. Además posee certificaciones en Hogan Assessment, Birkman First Look y Change Management, Human Change Management Institute.

17:00

**CONFERENCIA MAGISTRAL:
TOTAL REWARDS STRATEGY**



Lic. Andrés Cortina (Argentina)
**Gerente Senior de Recursos Humanos en
Mercado Libre**

18:00

Fin de la actividad

Otra realización de:

