

PROGRAMA

14 y 15 de Marzo de 2013
Auditorio "Mario Benedetti" -
ANTEL



Jueves 14 de Marzo

Hora:

Actividad:

08:00

Acreditaciones en Secretaría

09:00

¿Cómo alinear la estructura de compensación con los valores y la estrategia de negocio?

Negociación con sindicatos

Lic. Guillermo Garberi (Argentina)



Actualmente, se desempeña como Director de Recursos Humanos para la División Latinoamérica Sur en Arcos Dorados desde Agosto 2005.

Durante sus 30 años de trayectoria en RH se desempeñó en varias posiciones e industrias.

Es miembro de la Comisión Directiva de la Fundación Ronald Mc Donald´s en Argentina y de la Cámara Argentina de Establecimientos de Servicio Rápido de Expendio de Emparedados y Afines.

Es Licenciado en Recursos Humanos y Relaciones Públicas de la Universidad de Morón, donde tiene una vasta trayectoria docente. Se ha desempeñado como docente y Director de la carrera de RH. Actualmente, es Director de Posgrado de RH.

09:45

Fondos de Pensión: cómo mejorar intertemporalmente la calidad de vida de los trabajadores

Ec. Lic. María Dolores Benavente



María Dolores Benavente es Economista, Licenciada en Economía graduada en la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración de la Universidad de la República Oriental del Uruguay.

Ha realizado diversas publicaciones por el Departamento de Estudios Económicos de la Cámara Nacional de Comercio y en forma personal. A modo de ejemplo se citan: "Historia monetaria, bancaria y del mercado de capitales en el Uruguay", "Historia del Pensamiento Económico del Uruguay" (los períodos de los Ministros Pedro y Cándido Bustamante), "Los 100 años del Banco de la República Oriental del Uruguay" (el período entre las dos guerras mundiales); dirección y colaboración en diversas publicaciones mensuales, trimestrales, anuales y aperiódicas (Revista de la Cámara Nacional de Comercio, Informes de Coyuntura, Encuesta de Comercio y Servicios, Hacia un Uruguay con futuro, Estudios sobre la Informalidad en el Uruguay, estudio sobre Libre Comercio y Protección en el Uruguay, entre otros).

Fue Vicepresidente de República AFAP S.A de 1996 a 2004, columnista de temas económicos en la RED de TV desde 1994 a 2004 y en Canal 5 TVEO durante 2004

Como Docente, sus últimas actividades fueron en el año 2008, dictando clases en el Master de

Integración Internacional de la Facultad de Derecho de la Universidad de Montevideo, en 2009 en un curso de capacitación en economía para profesionales de Guyer & Regules y en 2010 en un cursillo de economía para periodistas en la Cámara Nacional de Comercio y Servicios.

Consultora de: Banco Mundial, Banco Interamericano de Desarrollo, Organización Internacional del Trabajo y empresas privadas.

Actualmente se desempeña como Gerente General de UniónCapital AFAP, Presidente de la Academia Nacional de Economía.

10:30

Coffee Break

¿La compensación está orientada a la equidad interna, a la competitividad externa o a ambos?

Lic. Alejandra González Jorquera – Chile



Es socia Gerente General de HR Consultores. Asistente Social de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Master en PNL, Perito Calígrafo y Grafóloga. Inicia sus actividades laborales en el año 1992, desarrollando su experiencia en Gestión y Planificación Estratégica de Recursos Humanos en empresas nacionales e internacionales.

11:00

Posee amplios conocimientos y experiencia en Sistemas de Compensaciones, cuya especialización y perfeccionamiento fueron recibidos en USA y Suecia. Ha asesorado a empresas del *Sector Retail, Sector Financiero, Sector Inmobiliario y Construcción, Minería, Sector Industrial, Fundaciones Sociales y el Gobierno chileno,*

Ocupó los cargos de Gerente de Compensaciones en Frito Lay Chile, empresa Pepsi Co. Jefe de Compensaciones en Ericsson Chile. Jefe de Comunicaciones, Jefe de Capacitación y Jefe de Beneficios en Colgate Palmolive, Jefe de Bienestar en Redbanc. Ha participado en procesos de integración y fusión de empresas multinacionales.

Dentro de su campo de acción se encuentran las áreas de: Planificación de RRHH, Compensaciones, Comunicaciones, Desarrollo Organizacional, Relaciones Laborales, Expatriados, Coaching Ejecutivo y Sistemas de Información de RRHH.

Desarrollo de una Plataforma de Beneficios desde Base Cero: El Caso Salus

Lic. Carlos Barilli

11:45



Es Licenciado en Administración de RRHH, graduado de la Facultad de Ciencias de la Administración de la Universidad del Salvador en la República Argentina

Tiene 14 años de experiencia en áreas de RRHH transitados en empresas de consultoría y consumo masivo de primera línea como Accenture, Philip Morris, BGH y Danone, en este último es dónde actualmente se desempeña en

Uruguay como Director de RRHH en el negocio de Aguas para la marca SALUS.

Carlos es un generalista, lo que le ha permitido hacerse cargo durante su carrera de áreas de Administración, Desarrollo de RRHH, Compensaciones, Relaciones Laborales e incluso gerenciar proyectos vinculados a la implementación de sistemas de RRHH en Latinoamérica.

Paralelamente desarrollo actividades docentes en las cátedras de Dirección de Personal y RRHH para Marketing en la Universidad del Salvador.

12:30

Almuerzo (libre)

Panel: ¿A igual tarea, Igual remuneración?

T.A. Alejandra Baldomir



Se encuentra cursando actualmente el 5to semestre de la Licenciatura en Recursos Humanos Universidad Siglo 21 (Buenos Aires – Argentina). Es Técnico en Administración de Empresas, por la Escuela de Administración – Facultad de Ciencias Económicas.

Ingresó en el año 2001 a Equifax Uruguay S.A. (Clearing de Informes), asumiendo como Gerente de Recursos Humanos en Uruguay y Paraguay en el año 2009. Desempeñando las siguientes tareas: Líder del departamento de Recursos Humanos del negocio de Uruguay y Paraguay, responsable del proceso de evaluación de desempeño anual, administración de las compensaciones y sales incentive plan, descripción de puestos, reclutamiento y selección de personal, plan de comunicación, administradora del presupuesto del área de Recursos Humanos destinado a programas de capacitación, desarrollo de talentos, plan de beneficios, plan de retención de talentos, eventos de integración del personal y clima organizacional.

En Enero de 2012 pasa a Equifax Inc, como Gerente Regional de Compensaciones, teniendo a su cargo las siguientes tareas: Diseño, implementación y mantenimiento de programas de Compensaciones en 12 países de Latinoamérica y Europa; Alineamiento de estructuras y grados salariales globales; Implementación a nivel Global del sistema integral de gestión de Recursos Humanos, Workday.

14:00

Lic. Mónica Cornu



Es Licenciada en Ciencias de la Educación.

Actualmente se desempeña como Gerente de Gestión y Desarrollo de Personas en Zenda Marfrig Group desde el año 2009, anteriormente se desempeñó en el área de capacitación y responsabilidad social.

Lic. Mónica Cantileno



Es psicóloga egresada de la Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga. Posee un postgrado Ejecutivo Dirección de Recursos Humanos en la Universidad de la Empresa, UDE.

Cuenta con estudios de capacitación en Gerencia Social en Claeh Instituto Universitario. Tiene una maestría en Psicoterapia Familiar Sistémica otorgada por la Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga.

Se desempeña actualmente como Gerente de Recursos en el Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria (desde diciembre de 2008), cargo obtenido mediante proceso de selección.

Se desempeñó anteriormente como consultora externa en el Departamento de Recursos Humanos de la Consultora MM&A. Y como directora de Capacitación del Programa de Seguridad Ciudadana del Ministerio del Interior. Fue consultora independiente en el Instituto Interamericano del Niño (IIN).

Fue Docente colaboradora en la Universidad de la Empresa. (UDE) en el curso Analista de Recursos Humanos, y asistente de Cátedra en las asignaturas Estadística y Evaluación Psicológica I en la Universidad Católica del Uruguay.

Moderadora: Lic. Gabriela Malvasio (Editora Café y Negocios en El Observador)

15:30

Coffee Break

Compensaciones, Recompensas y Beneficios: Ante el Dinamismo Generacional.

Lic. Florencia Navia



Es Licenciada en Psicología, Opción Psicología Laboral, graduada en la Facultad de Psicología de la Universidad de la República Oriental del Uruguay.

También ha realizado un Postgrado de especialización en Psicología del Trabajo y sus Organizaciones en la Universidad Católica del Uruguay.

En sus inicios, participó en trabajos voluntarios como Asistente en un Centro de Apoyo a la Infancia y la Familia, donde se desempeñó como Educadora.

Ha realizado cursos de Actualización en Técnicas Proyectivas y Entrevistas y también ha participado de diversos Talleres sobre Selección de Personal, Foros, Congresos y Jornadas de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo.

En el año 2007 se incorporó a MANPOWER URUGUAY, posteriormente realizó trabajos Free Lance y de Selección de Personal en distintas empresas del rubro.

En el año 2010 se incorpora a TMF URUGUAY, siendo actualmente Responsable del Departamento de Servicios de Recursos Humanos. Es responsable de los procesos de selección, relevamiento y construcción de perfiles, entrevistas por competencias, tests psicotécnicos, preparación de informes y devoluciones para clientes y evaluados, entre otras tareas.

Asimismo es Encargada del Departamento de Recursos Humanos Internos de TMF URUGUAY, siendo responsable de los procesos de selección, definición de políticas de recursos humanos así como de otras tareas vinculadas al área.

Lic. Silvana Espino



Es Licenciada en Psicología, graduada en la Universidad de Buenos Aires. Ha participado de numerosas actividades de especialización en relación a selección y evaluación de personal, comunicación, capacitación y desarrollo de Recursos Humanos.

Inició su trayectoria en el área como profesional free lance, especializándose en evaluaciones psic laborales y psicodiagnóstico de Rorschach.

16:00

En 2005 ingresó a la práctica de Executive Search de KPMG Argentina, conduciendo el reclutamiento y selección de posiciones ejecutivas y de mandos medios.

A partir de 2007 en la filial argentina de TMF Group, tomó responsabilidades en el área de Recursos Humanos de TMF Argentina formando parte del equipo encargado de llevar a cabo acciones de selección de personal, comunicación y clima interno, capacitación, evaluaciones de desempeño y beneficios, a la vez que seguía liderando procesos de selección de Ejecutivos en la práctica de Executive Search. Actualmente se desempeña como HR Regional Specialist para la región Americana liderando la implementación de proyectos.

Propuesta de valor a los empleados y estrategias de comunicación

Diego Deza (Argentina)



Es Actuario, Director de la División Retiro de Towers Watson de Argentina.

En TW, su principal área de experiencia es en el diseño, implementación y valuación de Planes de Pensiones y Otros Beneficios Post-Retiro.

Desde el año 1993, ha desarrollado programas de este tipo y valuaciones actuariales para importantes empresas locales y multinacionales en Argentina, Chile, Ecuador, Paraguay, Perú, Uruguay y Venezuela. Él ha estado involucrado en distintos análisis de los Sistemas Previsionales de la región así como en el diseño de diferentes estructuras de financiación para planes de retiro.

Diego obtuvo su título de Actuario en la Universidad de Buenos Aires (U.B.A.) en 1994. Por otro lado, él tuvo hasta el año 2007 a su cargo un curso de Análisis Numérico en la carrera de Actuario de la misma Universidad.

16:45

Lic. Soledad Rúa (Argentina)



Es Licenciada en Comunicación Social y responsable de la División de Comunicación de Towers Watson en la oficina de Buenos Aires.

En TW, su principal área de experiencia es la planificación e implementación de programas de comunicación interna para clientes. Desde que se unió a la compañía, Soledad ha trabajado en el desarrollo del área de Comunicación a través proyectos de diversa índole para la Argentina, México y Perú.

Previamente, trabajó con empresas multinacionales de consumo masivo en procesos de Branding y Planificación. También estuvo involucrada en proyectos creativos y de publishing corporativo para agencias de publicidad digital.

Soledad obtuvo su título en Comunicación Social en la Universidad Austral en 2009. Además, es asistente académica de la cátedra de Introducción a la Publicidad en la Universidad.

Conferencia Magistral:

Impacto de los Sistemas de Remuneraciones en la Productividad de las empresas.

Perspectivas y Tendencias para el 2013

Lic. Verónica Melián



Es Licenciada en Administración - Contadora egresada de la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración de la Universidad de la República. Especialización en Recursos Humanos y MBA con concentración en Marketing y Recursos Humanos, The Ohio State University, Columbus, Ohio, EEUU. Actualmente Candidata a Dra. en Psicología de los Recursos Humanos, Universidad de Valencia, España,

2011.

Está vinculada a Deloitte desde mayo de 1995. Actualmente se desempeña como Socia en el Departamento de Consultoría Gerencial y Capital Humano y ha sido designada líder regional de la práctica de Capital Humano para los países miembros de Deloitte de América Latina y el Caribe (LATCO).

17:30

Ha recibido entrenamiento internacional en diferentes metodologías de nuestra Firma, en particular en Gestión de Capital Humano. Es miembro del Equipo Global de la Metodología de Alineación Estratégica As One, para la cual ha participado en el desarrollo de temáticas de alineación de comportamientos para la consecución de la estrategia organizacional.

En trabajos de Consultoría Gerencial posee experiencia en: Diagnóstico de la gestión de los recursos humanos, gestión del cambio cultural, planificación y análisis estratégico del capital humano, definición de políticas de recursos humanos, diseño e implementación de sistemas de compensación / incentivos al personal, diseño e implementación de sistemas de evaluación del desempeño, diseño de estructura, modelo de competencias, cuadro de mando en capital humano, descripción y valuación de cargos, diagnóstico de recursos humanos, análisis clima y compromiso organizacional, preparación del clima para procesos de transformación, reclutamiento y selección de personal, mejora en el funcionamiento de equipos de trabajo, procesos de comunicación, alineación de las personas a la estrategia organizacional, así como asesoramiento general a la dirección en temas vinculados con Recursos Humanos.

Actualmente se desempeña como docente Grado 5 en la cátedra de Cambio Organizacional de la Facultad de Ciencias Económicas y Administración de la Universidad de la República. Es docente de la materia Gestión del Cambio en diferentes postgrados en el Uruguay.

18:30

Apertura de la actividad y brindis de inauguración

Viernes 15 de Marzo

Hora

Actividad:

Claves para remunerar sin empachar: Sentido del trabajo y Optimismo sólido

Ps. Alejandro De Barbieri



Es Psicólogo Clínico, egresado de Universidad Católica del Uruguay en 1994. Logoterapeuta egresado de la Fundación Argentina de Logoterapia "Viktor E. Frankl" en 1996. Es Director del CELAE, Centro de Logoterapia y Análisis Existencial, 2000 al presente, y Coordinador y docente de los cursos de 1er, 2º y 3er año de Logoterapia, CELAE.

Posee un Doctorando en Psicología, Universidad de Flores, Buenos Aires, Argentina, 2007. Fue psicólogo en primaria y Secundaria en colegio Maturana y La Mennais.

09:00

Es profesor Grado 3 de la Facultad de Psicología de la Universidad Católica de la materia Análisis Existencial. Es docente del Diplomado de Orientación Educativa, Universidad Católica y docente del Posgrado de Drogodependencias, Universidad Católica.

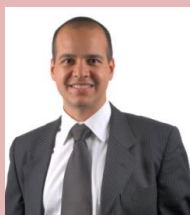
Es columnista en TIEMPO PRESENTE, junto a Jorge Traverso, en una columna semanal titulada HISTORIAS SENTIDAS. (oriental 770 AM) 2010, columnista en ABREPALABRA, (Océano FM) en un espacio llamado "TEXTO Y CONTEXTO" junto a Gustavo Rey. 2009- presente, columnista EN PERSPECTIVA, en una columna semanal titulada ECONOMIA Y FELICIDAD, (Radio El Espectador, 810 AM) 2011, columnista EN PERSPECTIVA, en una columna semanal titulada MIRADAS ENCONTRADAS. (Radio Espectador, 810 AM) 2012

Autor de los libros: "Lo que cura es el vínculo" y "Economía y Felicidad: una vida con sentido" (Ed Fin de Siglo, 2012)

Lo que ellos quieren

Remuneraciones y Beneficios para las nuevas generaciones.

Lic. Leonardo Pérez Álvarez



Actualmente se desempeña como Human Resources Head – Nuvó A Tupperware Brand (2010 – a la fecha).

Tiene un Postgrado en Administración de Empresas (Universidad Católica del Uruguay), es Licenciado en Recursos Humanos (Universidad Católica del Uruguay), Egresado de la Licenciatura en Ciencias Políticas (Universidad Católica del Uruguay), Analista en Opinión Pública (Universidad Católica del Uruguay).

09:45

Fue profesor de Gestión de Recursos Humanos, y Coordinador de Recursos Humanos del Instituto Educativo CLIE / Coordinador de Recursos Humanos del Instituto Educativo UTC.

10:30

Coffee Break

11:00

La Estrategia de Compensación en la Retención de Talentos

Jorge Contenti (Argentina)



Es Consultor Sr. de Hay Group, y colabora en el desarrollo de nuestras empresas clientes en la región Austral (Argentina, Chile, Perú, Bolivia, Paraguay y Uruguay).

Ha diseñado e implementado soluciones exitosas de negocios para una gran cantidad de empresas, a través del desarrollo ejecutivo del top management y de sus estructuras organizacionales. Compañías como ser: Lan, Tam, Bimbo, Cablevision, L.J. Ramos, Lenovo LA S, The Walt Disney Company, Asociart ART, Hochschild, Orica Mining, Allergan, PAS, entre otras.

Posee sólida experiencia en diversas áreas de gestión del capital humano y organizacional, a través de acciones de desarrollo ejecutivo, top teams y change management en empresas de la región latinoamericana.

Compromisos de Gestión:

El desafío de mejorar la gestión en el Sector Público vinculado a un Sistema de Remuneración Variable

Dr. Jorge Basso



Actualmente se desempeña como Director General de Gestión Humana y Recursos Materiales en la Intendencia Municipal de Montevideo, desde el año 2010 a la fecha.

Anteriormente se desempeñó como Secretario General (I) de la Intendencia de Montevideo Feb a Junio/2010

11:45

Es Doctor en Medicina de la Facultad de Medicina de la Universidad de la República, graduado en marzo de 1979, Especialista en Administración de Servicios de Salud de la Escuela de Graduados de la Facultad de Medicina.

Fue Director de la División Salud y Bienestar Social de la IMM, (1990-1995), Secretario y Presidente del Casmu. 1997-2000, Director General de Salud del MSP 2005-2010, Presidente de la Junta Nacional de Salud. 2008-2010.

Sr. Humberto Ruocco



Actualmente se desempeña como Director de Administración de Personal en la Intendencia Municipal Montevideo. Anteriormente se desempeñó como Director de Compras y Servicios Generales en la Intendencia Municipal Montevideo.

Es integrante del Directorio de OLSUR – Observatorio Laboral y Social.
Fue Sub-Director de la Oficina Nacional del Servicio Civil (ONSC).

Fue Miembro alterno del Consejo Directivo del Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo. CLAD y Presidente del Comité de Coordinación Técnica del Programa de Apoyo a la transformación del Servicio Civil- Programa con BID, el mismo consta de cuatro Proyectos: Sistema Retributivo y Ocupacional - Sistema de Gestión Humana - Marco normativo, Servicio Civil - Fortalecimiento de la ONSC.

Se desempeñó también como consultor privado en Gestión Humana:

- Formulación Proyecto de organización y funcionamiento del Departamento de Administración y RRHH, de la I. M. de Maldonado.
- Formulación de Estatuto del funcionario en la A.N.P. (contratado por SUANP).
- Integrante externo del Tribunal para seleccionar a la Gerente de RRHH de U.T.E. (contratado por el Directorio).

12:30

Almuerzo (libre)

La compensación total: ¿qué es? ¿Cómo se conforma?

Y, finalmente, ¿cómo se comunica?

Comparaciones regionales de un concepto en auge

Lic. Inés Méndez Trongé (MERCER Argentina)



Inés Mendez Trongé es Consultora Senior del negocio de capital humano en Mercer Argentina. Lidera el equipo responsable por las industrias de Consumo Masivo, Energía (Upstream, Downstream, Minería, Servicios Petroleros) e Ingeniería y Construcciones. Asimismo tiene a cargo los mercados de Uruguay y Paraguay. Obtuvo su título de Licenciada en Relaciones del Trabajo, en la Universidad de Buenos Aires.

Inés cuenta con más de 18 años de experiencia en Recursos Humanos. Previamente a incorporarse a Mercer, se desempeñó como Responsable de Compensaciones y Beneficios de ImpSat Argentina, y como Analista de Compensaciones de Banco Santander.

Su experiencia incluye trabajos con grandes compañías locales y multinacionales en proyectos de compensaciones diseñando esquemas de remuneración variable, realizando descripción y evaluación de puestos, asesorando a compañías en la definición de lineamientos de la política de compensaciones y diseño de estructura organizativas. Asimismo, cuenta con una valiosa experiencia en el área de capital humano, coordinando y participando en proyectos de encuestas de clima organizacional y evaluación de desempeño 360°.

Es docente en el HR Executive Program que Mercer dicta junto a la Escuela de Negocios de la Universidad Torcuato Di Tella, y del Programa de Capacitación en Gestión Estratégica de Compensaciones y Beneficios de Mercer.

Lic. Agustina Bellido (MERCER Argentina)



Es Consultora del negocio de Capital Humano de Mercer Argentina desde abril de 2007. Actualmente está asignada a la Industria de Consumo Masivo para los proyectos de datos y consultoría (evaluación y descripción de puestos, estructuras salariales, compensación variable).

14:00

A su vez se encuentra en el Centro de Excelencia del sistema de evaluación de puestos Mercer (IPE), formando parte de la coordinación y ejecución de los proyectos del tema para Argentina. Adicionalmente, es la responsable por las Encuestas TRS y proyectos de consultoría para Paraguay y Uruguay.

Agustina es Licenciada en Economía, egresada de la Universidad Torcuato Di Tella donde también ha cursado el programa ejecutivo de RRHH de la Universidad Torcuato Di Tella. Posee un Master en Negocios Internacionales en la Universidad de Ciencias Sociales y Empresariales.

Compensación + Motivación + Talento... ¿cómo aplicarlos en un mundo en transformación?

Lic. Ana Aceituno (España)



Licenciada en Ciencias de la Información por la Universidad Complutense y Máster en Dirección de Marketing por la Universidad Politécnica de Madrid.

Directora de Anathenea, -Formación y Consultoría para la Inteligencia-orientada en habilidades gerenciales, comunicación, gestión de personas y responsabilidad social empresaria.

Es Docente de UNIR (Universidad Internacional de La Rioja) y participa en el proyecto UNIREmprende orientado al emprendimiento en España.

Con más de veinte años de experiencia profesional, desempeñó cargos directivos en marketing corporativo y comunicación en empresas como Ferrovial, Carat, Broadnet y Sacyr Vallehermoso. Conferenciante y docente con amplia experiencia en prestigiosas Universidades y Escuelas de Negocios españolas e internacionales, así como en el ámbito empresarial.

Miembro de BCC Conferenciantes Internacionales, AECOP (Asociación Española de Coaching y Procesos de Consultoría) y DIRCOM (Asociación de Directivos de Comunicación).

14:45

15:30

Coffee Break

¿Existe una asociación clara entre remuneración y medición de resultados?

Lic. Federico Crespi (Argentina)



Es Licenciado en Psicología (Universidad del Salvador), Master in Liberal Studies (Georgetwon University) y tiene un Posgrado en Conducción Estratégica de RRHH (IDEA).

Se ha desempeñado como Gerente de Recursos Humanos para Argentina y Uruguay en Maersk Line.

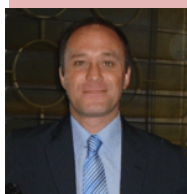
Fue Gerente de Consultoría de la práctica de Capital Humano en Deloitte. Anteriormente ocupó diferentes posiciones en áreas de RRHH de empresas líderes en sus mercados.

Es profesor universitario. Ha publicado diversos artículos y participado como expositor en conferencias de su especialidad.

16:00

Prácticas y Tendencias en Compensaciones y Tecnología – 2012/2013, Uruguay

Lic. Sebastián Nocito (Argentina)



Es Director Ejecutivo de América Salarial Worldwide

Es Lic. en Recursos Humanos, egresado de la Universidad del Salvador.

Apasionado por los desafíos y la innovación en el área de RR.HH., en 2000 funda RedTelework.com - Primer portal de contenidos en RR.HH., congregando 45 mil profesionales del área. En marzo de 2003, vende su participación a un grupo consultor.

16:45

En 2005 viaja a Estados Unidos, New York, para desarrollar un proyecto de 12 meses de duración referente a temas de producción audiovisual y multimedia para el área de Recursos Humanos. Enfocado en la industria financiera, se desarrollaron simuladores de negocios con la finalidad de capacitar y entrenar a los distintos integrantes del sistema financiero y transaccional en Wall Street. En 2008 decide emprender un camino más desafiante e innovador, fundando América Salarial, empresa de Información y Tecnología salarial exclusiva para el área de Compensaciones & Beneficios para Uruguay, Chile y Argentina. Ha desarrollado exitosamente 3 áreas de negocios: Investigaciones de mercado a medida – Herramienta de información salarial online – Tecnología de gestión de las Compensaciones y Beneficios para empresas. Actualmente contamos con más de 315 empresas relevadas del mercado Argentino, 75 de Uruguay y más de 135 de Chile.

Sebastian posee más de 15 años de trayectoria profesional en el área de Recursos Humanos. Tiene experiencia en Compensaciones y es experto en Tecnología para Recursos Humanos.

El impacto del Liderazgo en la motivación

“Los salarios no son ni el único ni el principal factor de motivación en las organizaciones”

Mag. Liliana Zamora (Argentina)



Es directora del Centro de Desarrollo Sistémico, un equipo de profesionales que en los últimos diez años participó y lideró procesos de cambio organizacional, starts up, desarrollo gerencial, acompañamiento a gerentes generales, directorios y equipos en importantes multinacionales y empresas de la región.

17:30

Acompaña a personas, equipos y organizaciones en sus procesos de transformación y de integración de los nuevos comportamientos en su actividad diaria para que mejoren su desempeño, su bienestar y su productividad. Forma coaches empresariales en la región a partir del Modelo “Coaching Sistémico”.

Se especializó en Management y Desarrollo organizacional en INSEAD (Francia), y participó de laboratorios de Aprendizaje Organizacional con Chris Argyris (Universidad de Harvard) y en NTL (National Training Laboratories)- Estados Unidos.

Es Magíster Internacional de las Universidades de Salvador (Argentina) y Deusto (España). Realizó misiones y proyectos en el Área de Cambio y Desarrollo Organizacional en Bell South y France Telecom.

Traductora Pública de inglés recibida en la Universidad de Buenos Aires.

Realizó el Programa de Coordinación de grupos con orientación junguiana y la Maestría en Antropología Vincular en la Fundación Vínculos.

Es coach ontológico empresarial, certificada por Newfield Consulting y avalada por el Instituto Tecnológico Monterrey de México. Es Master Coach Profesional de la AAPC de Argentina.

Desempeñó varios cargos docentes en la UBA. Integró el Comité de Dirección del Posgrado en Gestión de las Telecomunicaciones de la Universidad de San Andrés (Argentina).

Durante los últimos años fue docente del Programa de Formación de Dirigentes del Centro de Corredores de la Bolsa de Cereales y participó de varias actividades del sector.

Integra el staff de docentes del Programa para la Alta Dirección de la Bolsa de Cereales de Buenos Aires.

Acompaña a los directivos y profesionales de Pepsico Colonia en sus procesos de desarrollo.

Es coach certificada para la Escuela de Liderazgo de Centroamérica y para los procesos de evaluación 360º de Cargill.

Otra realización:



Somos profesionales en brindar productos y servicios a los profesionales de recursos humanos de Uruguay y la región