



**El papel de los Fondos de Pensión ante el  
nuevo escenario de remuneraciones y retiro en  
Uruguay**

**-24 de marzo de 2011 -**



# Agenda de la presentación

1. Principales variables del mercado de trabajo
2. Regulación laboral
3. Afiliados y aportantes BPS y AFAP
4. Tasa de reemplazo con y sin AFAP
5. Aportes voluntarios. Uruguay y experiencias comparadas

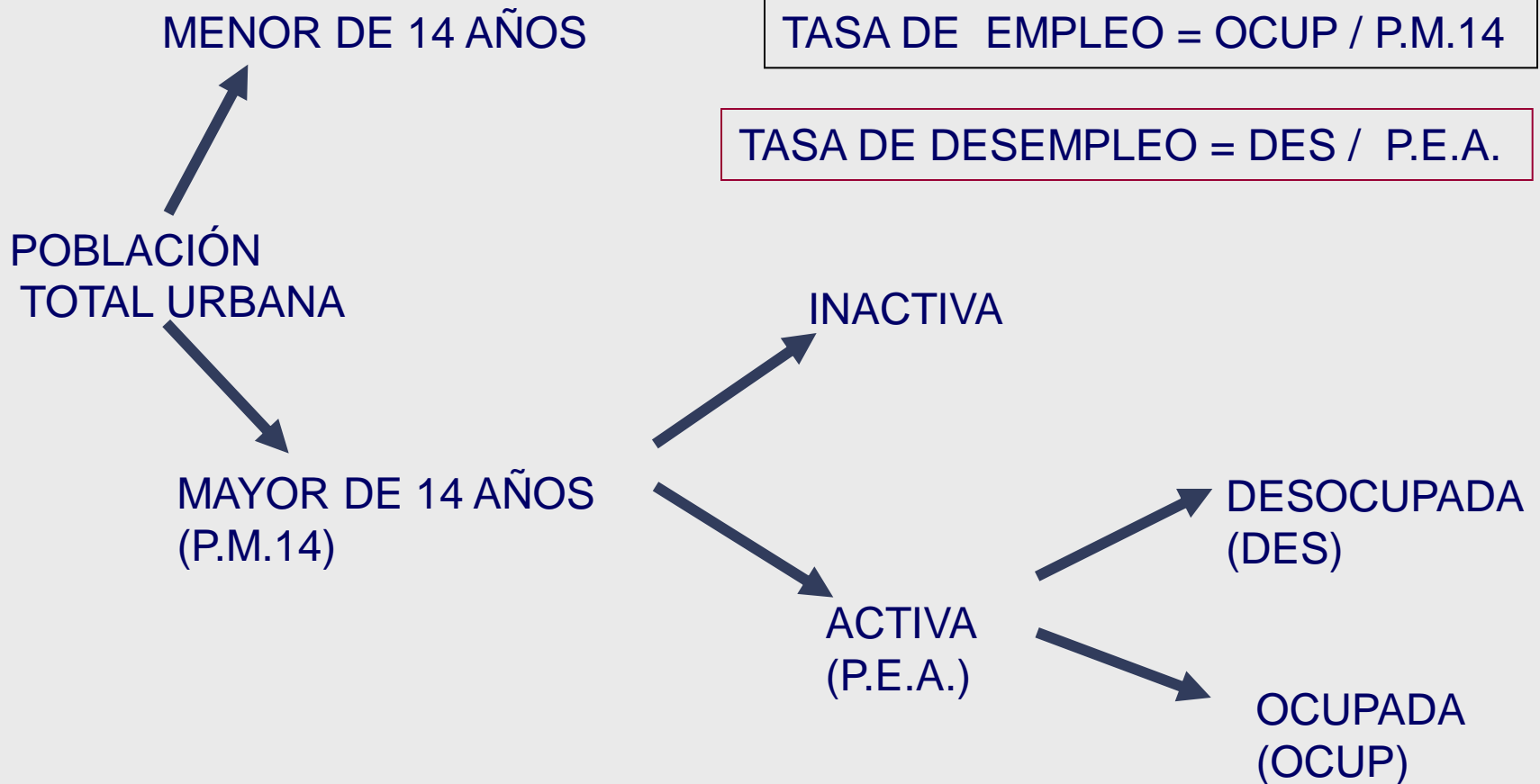
1. Principales variables del mercado de trabajo
2. Regulación laboral
3. Afiliados y aportantes BPS y AFAP
4. Tasa de reemplazo con y sin AFAP
5. Aportes voluntarios. Uruguay y experiencias comparadas

# 1. Mercado de trabajo

$$\text{TASA ACTIVIDAD} = \text{P.E.A.} / \text{P.M.14}$$

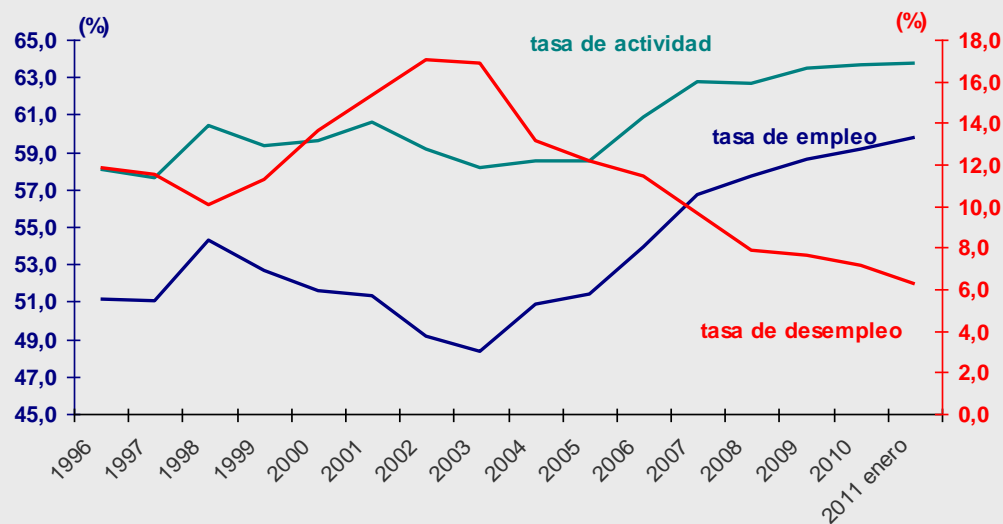
$$\text{TASA DE EMPLEO} = \text{OCUP} / \text{P.M.14}$$

$$\text{TASA DE DESEMPLEO} = \text{DES} / \text{P.E.A.}$$

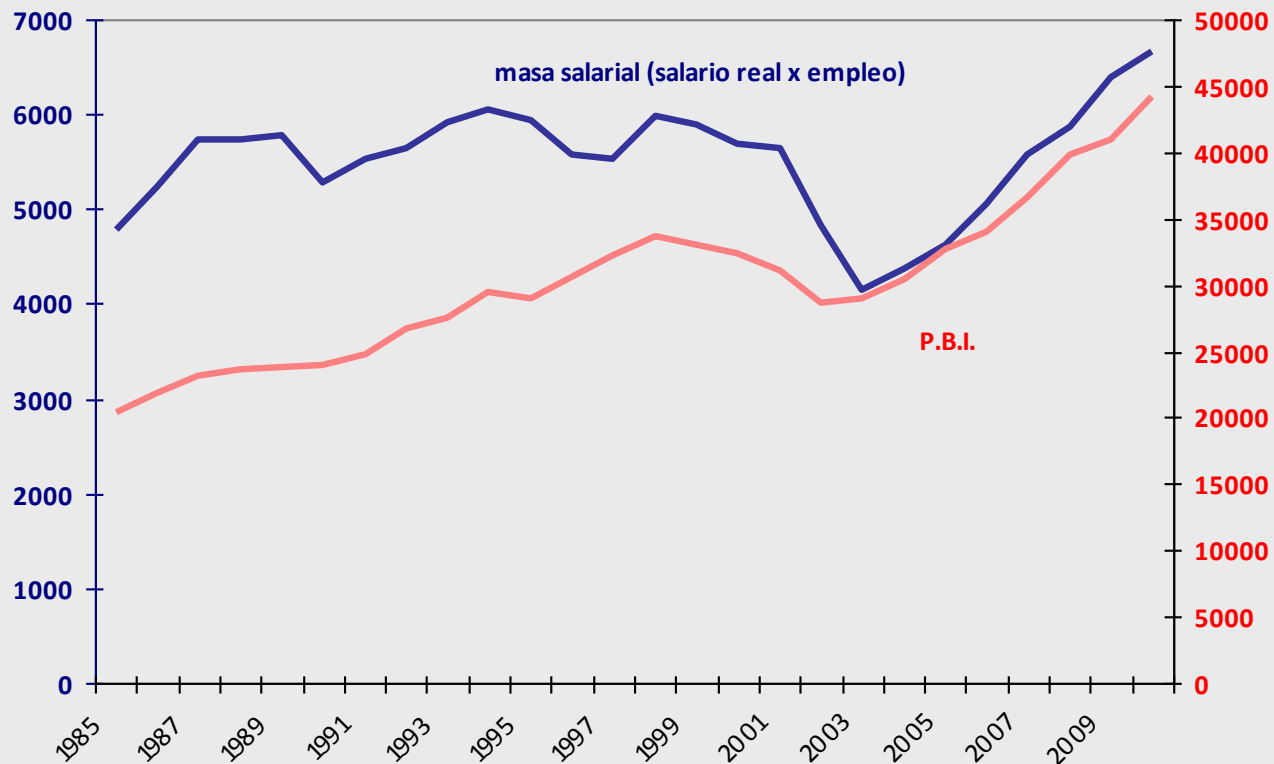


# 1. Mercado de trabajo (cont.)

	TASA DE ACTIVIDAD	TASA DE EMPLEO	TASA DE DESEMPLEO
1996	58,1	51,1	11,9
1997	57,7	51,1	11,5
1998	60,4	54,3	10,1
1999	59,3	52,6	11,3
2000	59,6	51,6	13,6
2001	60,6	51,4	15,3
2002	59,1	49,1	17,0
2003	58,1	48,3	16,9
2004	58,5	50,9	13,1
2005	58,5	51,4	12,2
2006	60,9	53,9	11,4
2007	62,7	56,7	9,6
2008	62,6	57,7	7,9
2009	63,4	58,6	7,7
2010	63,7	59,1	7,1
2011 enero	63,8	59,8	6,2



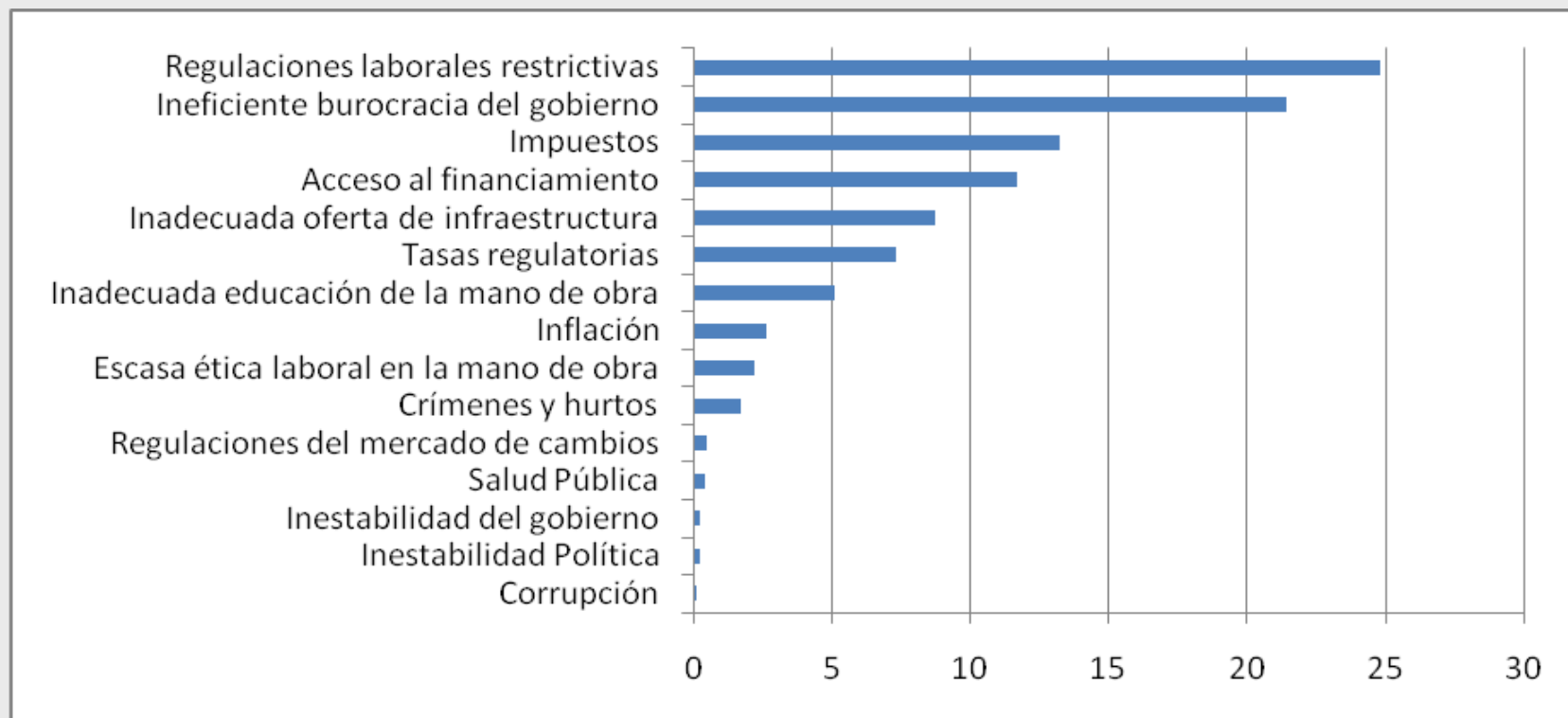
# 1. Mercado de trabajo (cont.)



# Agenda de la presentación

1. Principales variables del mercado de trabajo
2. Regulación laboral
3. Afiliados y aportantes BPS y AFAP
4. Tasa de reemplazo con y sin AFAP
5. Aportes voluntarios. Uruguay y experiencias comparadas

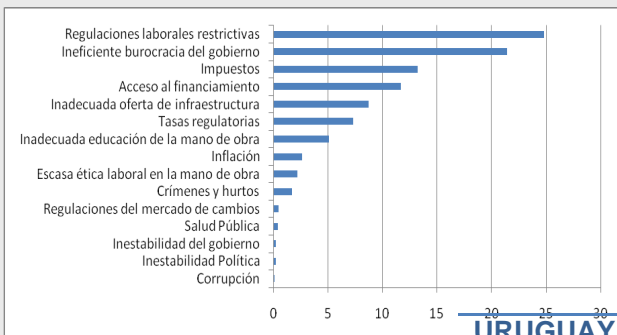
## 2. Regulación laboral



Fuente: Foro Económico Mundial



## 2. Regulación laboral (cont.)



**URUGUAY**

**Ranking sobre 139 países**

<b>Puesto Global 2010-2011</b>	<b>64</b>
<b>Básicos</b>	<b>51</b>
<b>Instituciones</b>	<b>39</b>
<b>Infraestructura</b>	<b>53</b>
<b>Estabilidad macroeconómica</b>	<b>107</b>
<b>Salud y Educación Primaria</b>	<b>107</b>
<b>Eficiencia</b>	<b>74</b>
<b>Educación secundaria y capacitación</b>	<b>40</b>
<b>Eficiencia de los mercados de bs</b>	<b>74</b>
<b>Eficiencia mercado trabajo</b>	<b>119</b>
<b>Mercado financiero</b>	<b>70</b>
<b>Disponibilidad de tecnología</b>	<b>50</b>
<b>Tamaño de mercado</b>	<b>88</b>
<b>Innovación y sofisticación</b>	<b>70</b>
<b>Sofisticación de los negocios</b>	<b>83</b>
<b>Innovación</b>	<b>58</b>

Fuente: Foro Económico Mundial

## 2. Regulación laboral (cont.)

- Prohibición de desalojo de locales ocupados
- Fuero sindical
- Licencia sindical
- Reglamentación ocupaciones
- Ley de Tercerizaciones
- Extensión del plazo de prescripción de créditos laborales
- Delegado obrero en salud y seguridad
- Ley de negociación colectiva y prevención de conflictos
- Ley de licencias especiales para estudio
- Abreviación de juicios laborales

# Agenda de la presentación

1. Principales variables del mercado de trabajo
2. Regulación laboral
- 3. Afiliados y Aportantes BPS y AFAP**
4. Tasa de reemplazo con y sin AFAP
5. Aportes voluntarios. Uruguay y experiencias comparadas

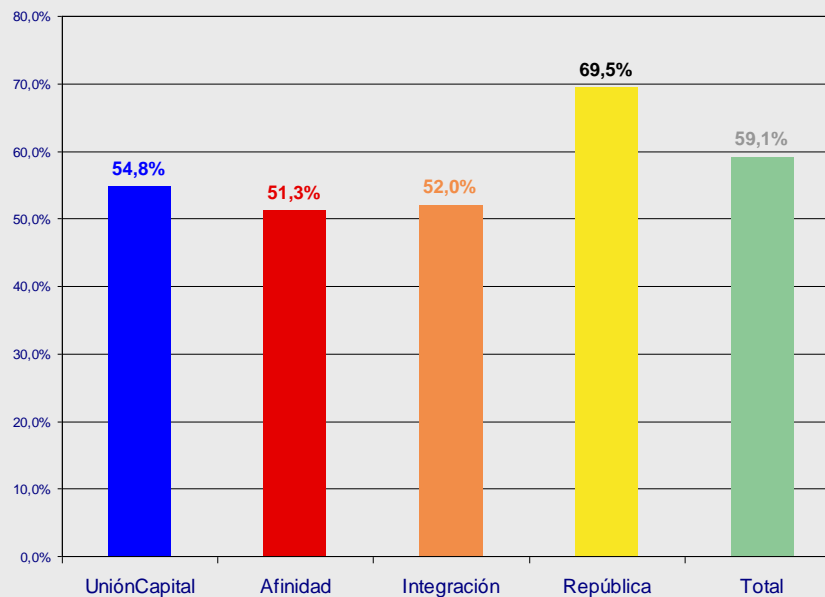
# 3. Afiliados y Aportantes

## Informalidad

No registrados y no registrados y subempleados simultáneamente

I 2005	39,9
II 2005	41,2
III 2005	36,9
IV 2005	37
I 2006	35,3
II 2006	34,7
III 2006	34,6
IV 2006	34,9
I 2007	34,8
II 2007	34,7
III 2007	34,2
IV 2007	34,4
I 2008	34
II 2008	33,5
III 2008	32,7
IV 2008	32,8
I 2009	32,3
II 2009	31,7
III 2009	32,5
IV 2009	31,6
I 2010	31,2
II 2010	31,1
III 2010	30,7
IV 2010	32,1

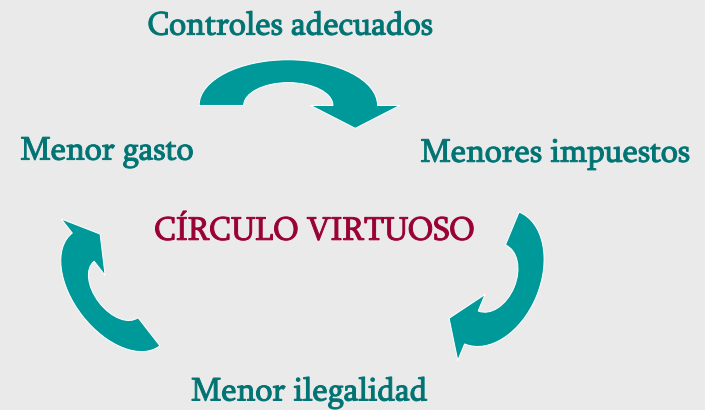
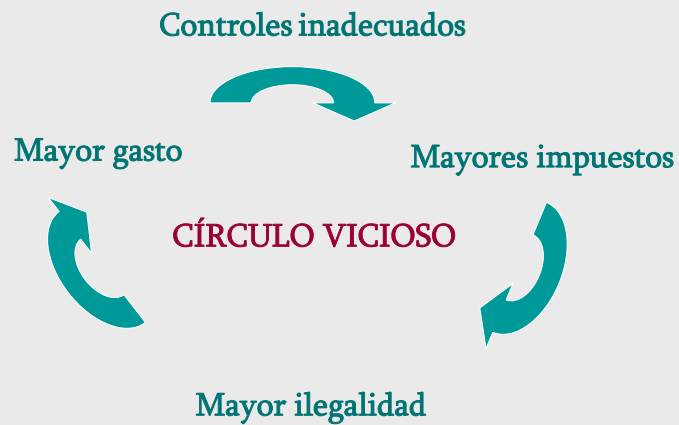
## Aportantes/Afiliados mes de cargo noviembre 2010 (%) por AFAP



Fuente: AFAP

Fuente: I.N.E.

### 3. Afiliados y Aportantes (cont.)

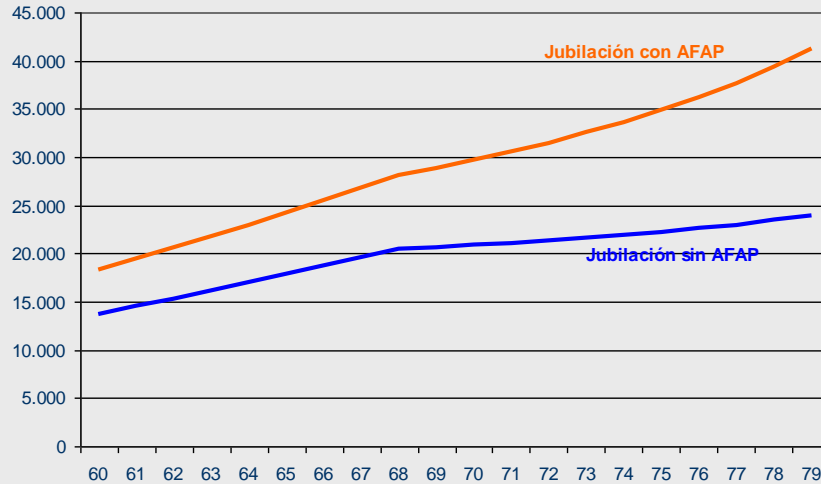


# Agenda de la presentación

1. Principales variables del mercado de trabajo
2. Regulación laboral
3. Afiliados y aportantes BPS y AFAP
4. Tasa de reemplazo con y sin AFAP
5. Aportes voluntarios. Uruguay y experiencias comparadas

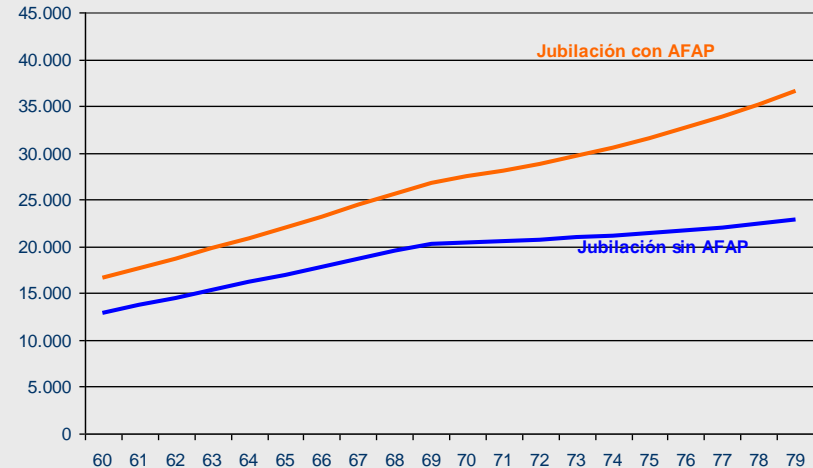
# 4. Tasa de reemplazo

Hombre, 20 años, comienza a trabajar. Sueldo \$ 10.000



Con densidad de cotización 100%

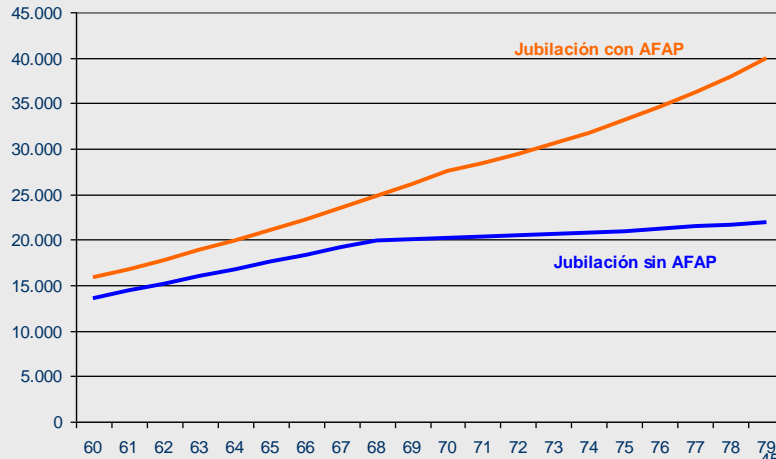
Con densidad de cotización 80%



Se usa tasa de rentabilidad de 3% anual en UR  
(la histórica supera el 9%)

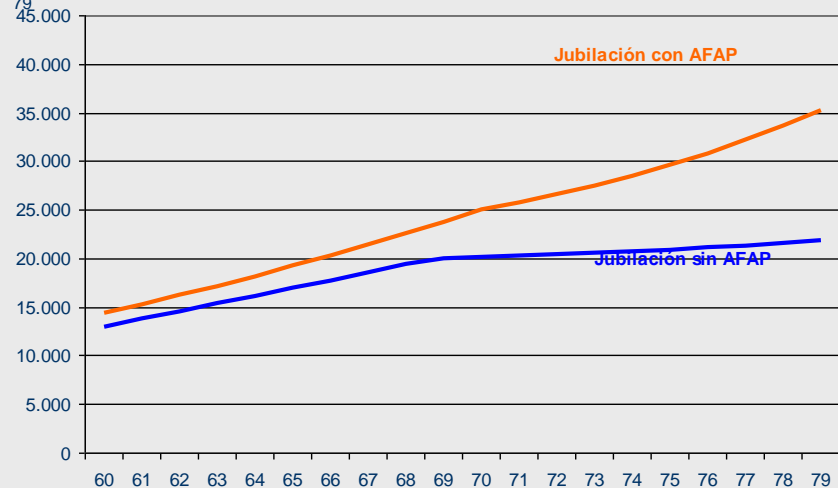
# 4. Tasa de reemplazo (cont.)

Mujer, 25 años, 1 hijo, comenzó a trabajar hace 5 años. Sueldo \$ 15.000



Con densidad de cotización 100%

Con densidad de cotización 80%



Se usa tasa de rentabilidad de 3% anual en UR (la histórica supera el 9%)

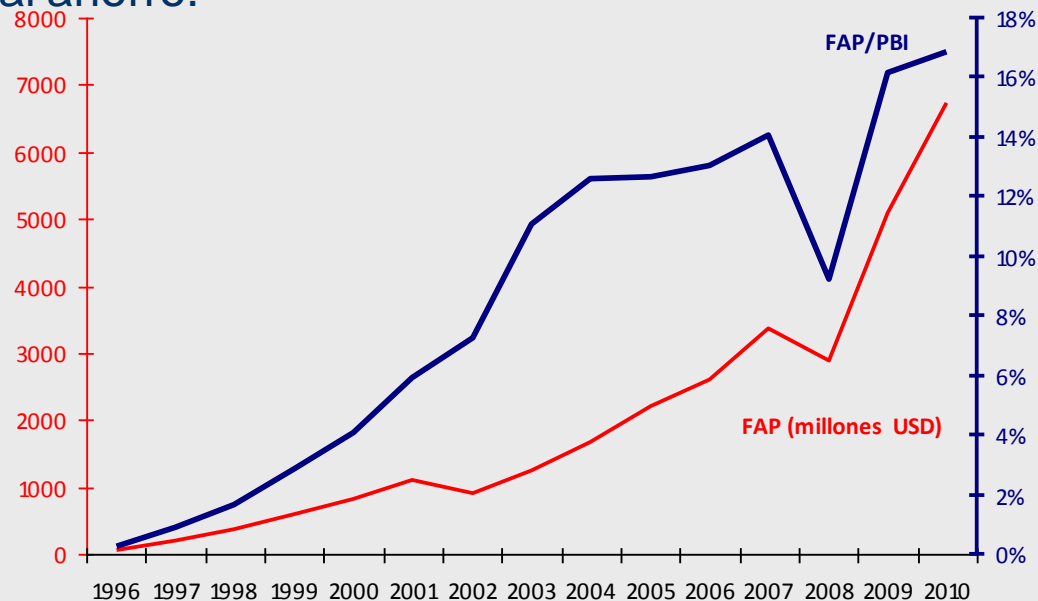


# Agenda de la presentación

1. Principales variables del mercado de trabajo
2. Regulación laboral
3. Afiliados y aportantes BPS y AFAP
4. Tasa de reemplazo con y sin AFAP
5. Aportes voluntarios. Uruguay y experiencias comparadas

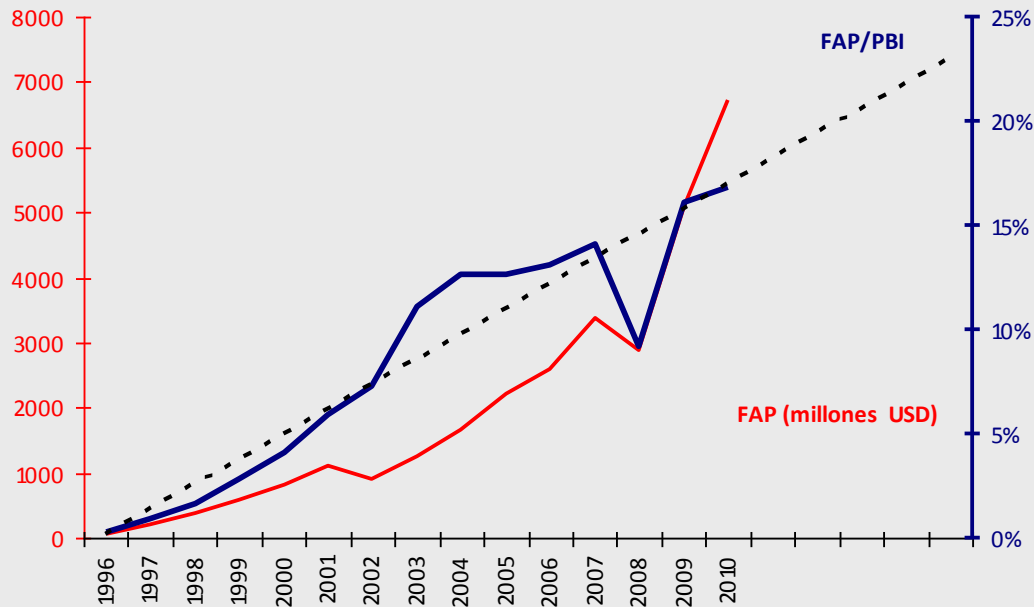
# 5. Aportes voluntarios

- Permite a los trabajadores ahorrar por sobre lo que cotizan obligatoriamente.
- Regula densidades de cotización inferiores a la unidad (informalismo)
- Permite aumentar el saldo de la cuenta individual de cada trabajador.
- En Uruguay no tiene liquidez ni incentivos: se licúa en la renta vitalicia.
- Potencial ahorro.



# 5. Aportes voluntarios

- Permite a los trabajadores ahorrar por sobre lo que cotizan obligatoriamente.
- Regula densidades de cotización inferiores a la unidad (informalismo)
- Permite aumentar el saldo de la cuenta individual de cada trabajador.
- En Uruguay no tiene liquidez ni incentivos: se licúa en la renta vitalicia.
- Potencial ahorro.





**El papel de los Fondos de Pensión ante el  
nuevo escenario de remuneraciones y retiro en  
Uruguay**

**-24 de marzo de 2011 -**

**[mбенавенте@unioncapital.com.uy](mailto:mбенавенте@unioncapital.com.uy)**

